

ROUTEPLAN INCLUSIEVE SAMENLEVING 2025

Inclusief worden doen we samen

Als gemeente zetten we ons met overtuiging in voor een inclusieve samenleving. We beseffen dat onze manier van werken, de keuzes die we maken én de manier waarop we onze dienstverlening inrichten, direct invloed hebben op wie wel of niet mee kan doen.

Een inclusief Roosendaal vraagt om bewustwording: van ons als gemeente, maar ook van onze partners. Diversiteit is breder dan je denkt - en iedereen kan een bijdrage leveren aan een samenleving waarin niemand wordt buitengesloten.

Inclusief beleid begint met kritische vragen aan onszelf.

Niet om te wijzen, maar om samen te groeien:

- > Voel jij je verbonden met bepaalde vormen van diversiteit?
- > Zijn diversiteit en inclusie onderwerpen binnen jouw organisatie?
- > Wat kun jij doen om uitsluiting van inwoners te voorkomen?

Samen maken we beleid waarin iedereen zich gezien, gehoord en welkom voelt.

Meedoen en gelijke kansen voor alle inwoners

We willen dat iedereen in gemeente Roosendaal dezelfde kansen en mogelijkheden heeft om mee te doen. Dit noemen we een inclusieve samenleving. Het is één van de prioriteiten uit het collegeakkoord 2022-2026. Als gemeente hebben we dat niet in een paar simpele stappen geregeld. Daarom gaan we de komende jaren aan de slag om dit te realiseren en daar hebben we iedereen bij nodig.

Ook jou!

In dit document kun je lezen wat inclusie betekent, hoe een inclusieve samenleving eruitziet en hoe we in Roosendaal in de aankomende jaren de ontwikkeling naar een Inclusieve samenleving gaan vormgeven.

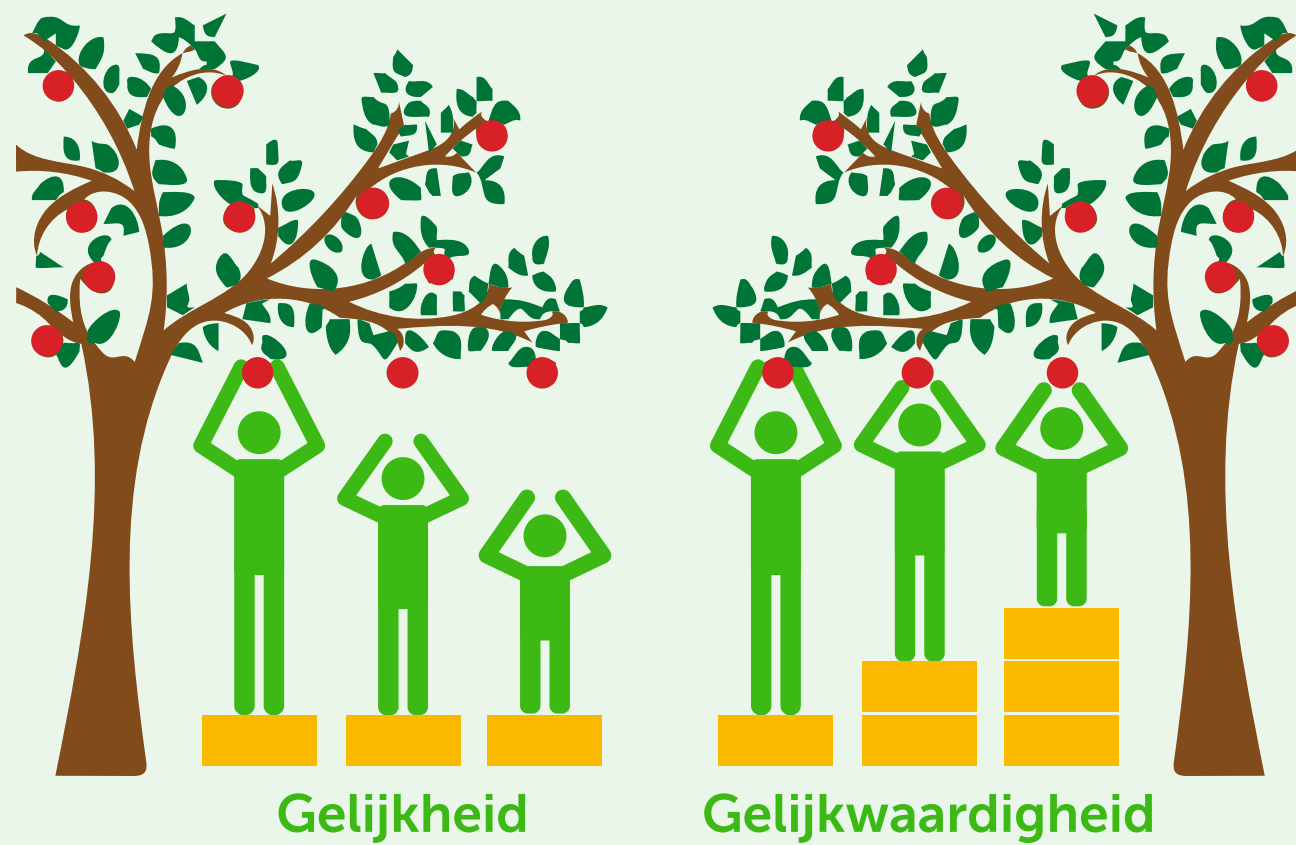
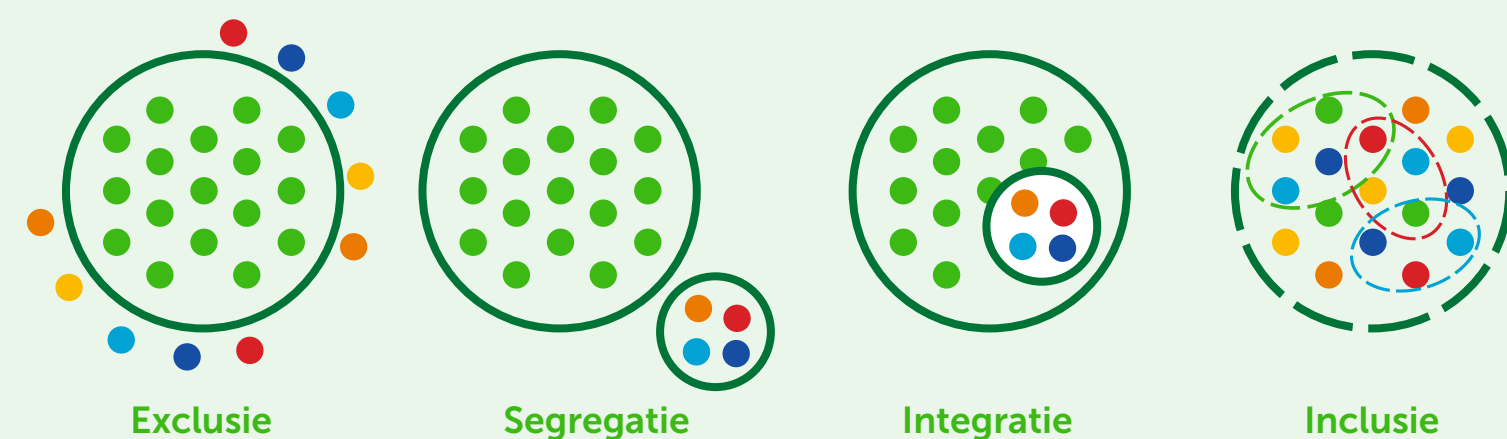
Wat is inclusie?

Inclusie betekent dat iedereen gelijke kansen en rechten heeft en volwaardig kan deelnemen aan de samenleving. Het gaat om meedoen, ruimte geven en krijgen, en samenwerken met respect en openheid. Uitsluiting, bewust of onbewust, is het tegenovergestelde van inclusie.

Een inclusieve samenleving erkent iedereen als gelijkwaardig en biedt gelijke kansen op alle levensgebieden. Dit vereist bewustzijn van de eigen positie en die van anderen, en het wegnemen van drempels, vooral voor mensen in kwetsbare situaties.

Diversiteit verwijst naar de verscheidenheid aan kenmerken zoals leeftijd, gezondheid, seksuele oriëntatie en culturele achtergrond. Intersectionaliteit (kruispuntdenken) benadrukt hoe verschillende factoren samen iemands maatschappelijke positie beïnvloeden.

Om een inclusieve samenleving te creëren, moeten beleid en samenwerking met inwoners, ondernemers en partners inclusief zijn. Het doel is een maatschappij waarin respect, acceptatie en verbondenheid normaal zijn, en waarin inclusie structureel wordt verankerd in onderwijs en beleid. Dit is een proces dat tijd kost en zowel lange-termijnontwikkelingen als korte-termijnacties vereist.



Inclusie, diversiteit, intersectionaliteit

Om te streven naar een inclusieve samenleving is het belangrijk dat we ons bewust zijn van de diversiteitsfactoren. Diversiteit betekent 'verscheidenheid, variatie'. Inclusief zijn betekent dat je rekening houdt met alle mogelijke diversiteitsfactoren en combinaties van diversiteitsfactoren, zoals o.a. taal en geletterdheid, seksuele oriëntatie, leeftijd, gezondheid.

Intersectionaliteit houdt in dat een combinatie van verschillen in kenmerken en eigenschappen, iemands positie in de maatschappij bepaalt. Dit wordt ook wel kruispuntdenken genoemd. Een intersectionele blik of werkwijze kan wel bijdragen aan een inclusieve samenleving. Het geeft aan dat er aandacht is voor de verschillende gronden en lagen van uitsluiting en onderdrukking.





Waarom doen we dit?

Het college van B&W heeft in het collegeprogramma 2022-2026 grote ambities geformuleerd in het streven naar een inclusieve samenleving. We willen werken aan een inclusief Roosendaal, zodat mensen veilig, gezond en veerkrachtig opgroeien in een toegankelijk ingerichte leefomgeving met een natuurlijk bewustzijn en respect voor de onderlinge diversiteit in eigenschappen, kenmerken en voorkeuren. Op dit moment zijn we nog niet op dat punt.

Helaas krijgt een aanzienlijk deel van onze inwoners nog vaak te maken met vooroordelen en uitsluiting. Dat zien we ook terug in onderzoeken. Bijvoorbeeld in landelijke cijfers van de Veiligheidsmonitor (CBS/Ministerie van Justitie en Veiligheid, 2022). Daaruit blijkt dat in 2021 de meest genoemde gronden voor discriminatie ras of huidskleur en nationaliteit waren. Vrouwen ervoeren iets vaker discriminatie dan mannen, jongeren vaker dan ouderen, en homoseksuelen en biseksuelen vaker dan heteroseksuelen. Vooroordelen, uitsluiting en discriminatie kunnen onder andere leiden tot een minder goede fysieke gezondheid en vooral een minder goede psychische gezondheid. Dat zien we terug in de hoge eenzaamheidscijfers in onze gemeente. Onze gemeente heeft historisch een groot aandeel Marokkaanse en Turkse inwoners en 'overige nationaliteiten'.

Bijna de helft van de inwoners hebben een niet Nederlandse achtergrond (2021: 19.8% inwoners met Marokkaanse achtergrond, 11.3% inwoners met Turkse achtergrond, 19.4% inwoners met overige niet-Westerse achtergrond). Daarnaast is 1 op de 20 inwoners onderdeel van de lhbt+ gemeenschap, 1 op 8 mensen leeft met een beperking en 1 op 5 krijgt een vorm van dementie. Het potentiële aantal inwoners dat te maken krijgt met discriminatie, vooroordelen en uitsluiting is hoog en dat vinden we onacceptabel. We moeten daarom ons best doen om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis en welkom voelt in Roosendaal.

Programma 'Meedoen en gelijk kansen'

Om in de aankomende jaren te werken aan een inclusieve samenleving is het programma 'Meedoen en gelijke kansen' ontwikkeld. Het programma vormt zich middels een aantal themalijnen, waarin we gericht aan de slag gaan.

Themalijn 1: De gemeente geeft het goede voorbeeld

Themalijn 2: Bestrijden van discriminatie en racisme

Themalijn 3: Dementievriendelijke gemeente

Themalijn 4: Toegankelijkheid en openbare ruimte

Themalijn 5: Regenbooggemeente Roosendaal

Themalijn 6: Gendergelijkheid

Met het programma 'Meedoen en gelijke kansen' beogen we de volgende doelen te bereiken:

- > In Roosendaal hebben we iedereen nodig en zorgen we dat iedereen mee kan doen;
- > We zetten in op gelijkwaardigheid en het creëren van gelijke kansen;
- > We vergroten de veerkracht van onze inwoners.

Meer informatie

Wil je meer informatie over onze inzet op de inclusieve samenleving en/of het programma 'Meedoen en gelijke kansen'? Neem dan contact op met Desiree Bax, projectleider Inclusieve samenleving.

