

Onderzoeksrapportage MijnBurgemeester Roosendaal

De gemeente Roosendaal is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

Datum: 1 december 2023

Aantal deelnemers: 1.076

In opdracht van: gemeente Roosendaal



In deze rapportage



INHOUDSOPGAVE

In deze rapportage	2
Aanleiding onderzoek	3
Samenvatting resultaten	5
Resultaten inwonersconsultatie	9
Stellingen.....	9
Kenmerken.....	15
Open vragen.....	16
Onderzoeksverantwoording	20
Bijlage 1: Typen burgemeesters	22
Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen	24

Aanleiding onderzoek



HOOFDSTUK 1

De tool 'MijnBurgemeester'

De gemeente Roosendaal is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de inwoners graag zien als toekomstige burgemeester heeft Citisens de MijnBurgemeester-tool ontwikkeld. Via een online vragenlijst hebben de inwoners van Roosendaal hun mening gegeven aan de hand van tien stellingen, zeven typerende kenmerken en twee open vragen. De resultaten van de inwonersconsultatie en bij wat voor type burgemeester de voorkeur van de inwoners van Roosendaal ligt, leest u in deze rapportage.

4 Burgemeesterstypen

Inwoners verschillen van mening over wat iemand voor hen de ideale burgemeester maakt. Om deze verschillende ideeën te vatten ontwikkelde Citisens de MijnBurgemeester-tool, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen vier verschillende typen burgemeesters. Deze typering werd opgesteld aan de hand van een combinatie van literatuurstudie en data gedreven onderzoek. Op basis van wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen werden vier dimensies geïdentificeerd: leiderschapsoriëntatie, omgang met macht, taakoriëntatie en communicatiestijl. Vervolgens zette Citisens in 2022 een onderzoek uit onder het Citisens panel waarbij invullers werden gevraagd wat iemand voor hen een ideale burgemeester maakt. Aan de hand van de resultaten van dit onderzoek werd voor elk van de vier dimensies in kaart gebracht wat de stijlvoorkeuren van de respondenten waren en hoe deze van elkaar verschilden. Dit werd gebruikt als input voor het opstellen van een stellingenset voor elk van de vier dimensies. Door middel van een clusteranalyse zijn vervolgens vier typen burgemeesters opgesteld:

1. Efficiënte Probleemoplosser: resultaat gedreven, op zoek naar oplossingen.
2. Trouwe Beschermer: blik vooral gericht op het heden, behoudend.
3. Enthousiaste Aanvoerder: zoekt de grenzen op, niet bang voor verandering.
4. Kritische Coach: gefocust op samenwerking, aandacht voor een goed proces.

Aan de hand van de MijnBurgemeester-tool kregen de invullers uit Roosendaal te zien welk type burgemeester het best past bij de antwoorden die zij gaven. Naast een weergave van de resultaten per stelling, leest u in deze rapportage ook op welk type burgemeester de inwoners van Roosendaal het vaakst uitkwamen. De beschrijvingen die de invullers te zien kregen voor elk van de vier verschillende typen vindt u in bijlage 1.

Inwoners bereiken

De vragenlijst was te bereiken via de link www.mijnburgemeesterroosendaal.nl en toegankelijk via computer, tablet en smartphone. Het onderzoek is onder de aandacht gebracht via campagnes op websites van DPG media, zoals NU.nl en AD en via een advertentie in BN DeStem Brabant. Daarnaast is het onderzoek onder de aandacht gebracht via de gemeentelijke kanalen, waaronder via een papieren versie van de vragenlijst op de gemeentepagina.

1.067 respondenten

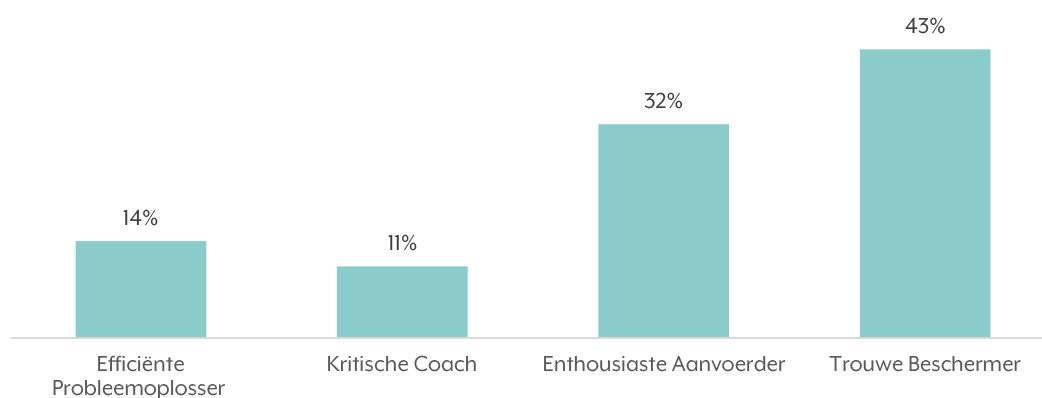
Uiteindelijk hebben de antwoorden van 1.067 inwoners die de MijnBurgemeester-tool invulden geleid tot de inzichten die u leest in deze rapportage. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd. Een toelichting op de analyse leest u in de onderzoeksverantwoording.

Samenvatting resultaten

HOOFDSTUK 2

Type burgemeester

De antwoorden die de invullers gaven op tien stellingen, verdeeld over de vier dimensies, leiden voor iedere invuller tot een voorkeur voor één van de vier typen burgemeesters. Aan het eind van de vragenlijst kregen deelnemers een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. Het grootste deel van de deelnemers kwam uit op een **Trouwe Beschermers**, zoals blijkt uit onderstaande figuur. Trouwe Beschermers richten zich op de uitdagingen van vandaag. Zij vinden het belangrijk om te beschermen wat bekend en vertrouwd is. Dit type werd opgevolgd door een **Enthousiaste Aanvoerder**. Enthousiaste Aanvoerders worden getypeerd door het opzoeken van grenzen. Zij hebben hun blik gericht op de toekomst, schuwen verandering niet, en betrekken anderen graag bij hun plannen.



Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	14%
Kritische Coach	11%
Enthousiaste Aanvoerder	32%
Trouwe Beschermers	43%

Uitkomst per stelling

Inwoners van gemeente Roosendaal zijn het op een aantal vlakken met elkaar eens wat betreft de nieuwe burgemeester van de gemeente. Zo geven zij de voorkeur aan een burgemeester die zijn of haar **gevoelens laat zien**. Ook hebben zij graag een burgemeester met een **informele houding**, die een **burgervader/-moeder** is in plaats van een bestuurder. Verder vinden zij het belangrijk dat nieuwe burgemeester iemand is die **hard optreedt bij dreigend gevaar**, **snel actie onderneemt** en **handhaaft bij overlast**. Tot slot zien inwoners liever een burgemeester **die ergens voor staat**, in plaats van strikt onpartijdig is.

Op andere punten is er minder overeenstemming. Zo zijn de inwoners van Roosendaal verdeeld of zij een burgemeester willen die als stabiele factor dient, of een burgemeester die een **enthousiaste vernieuwer** is. Voor het laatste is een lichte voorkeur. Daarnaast hebben zij geen uitgesproken voorkeur voor een burgemeester die zich focust op de uitdagingen van de toekomst of op de uitdagingen van vandaag. Hierbij wordt vaker gekozen voor een burgemeester die zich richt op **de uitdagingen van vandaag**. Inwoners zijn er tot slot over verdeeld of hun nieuwe burgemeester moet gaan voor het beste resultaat of voor een goede sfeer, waarbij iets meer inwoners kiezen voor **het beste resultaat**.

Gemeente Roosendaal wordt omschreven met de woorden betrokken en divers

Inwoners van de MijnBurgemeester tool konden uit een lijst van zeven vooraf geselecteerde en geteste kenmerken er twee selecteren die hun gemeente voor hen typeert. Hierbij omschrijven inwoners hun gemeente het vaakst met de woorden 'Betrokken' en 'Divers'.

Als ik de burgemeester van Roosendaal één plek in de gemeente zou kunnen laten zien...

Inwoners van de gemeente Roosendaal zijn trots op de Oude Markt, zeker op momenten dat hier evenementen als carnaval plaatsvinden. Dit laten zij dan ook graag aan een nieuwe burgemeester zien. Daarnaast nemen zij een nieuwe burgemeester graag mee naar de rest van het centrum, de dorpskernen en de wijken.

Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Roosendaal, dan denk ik aan...

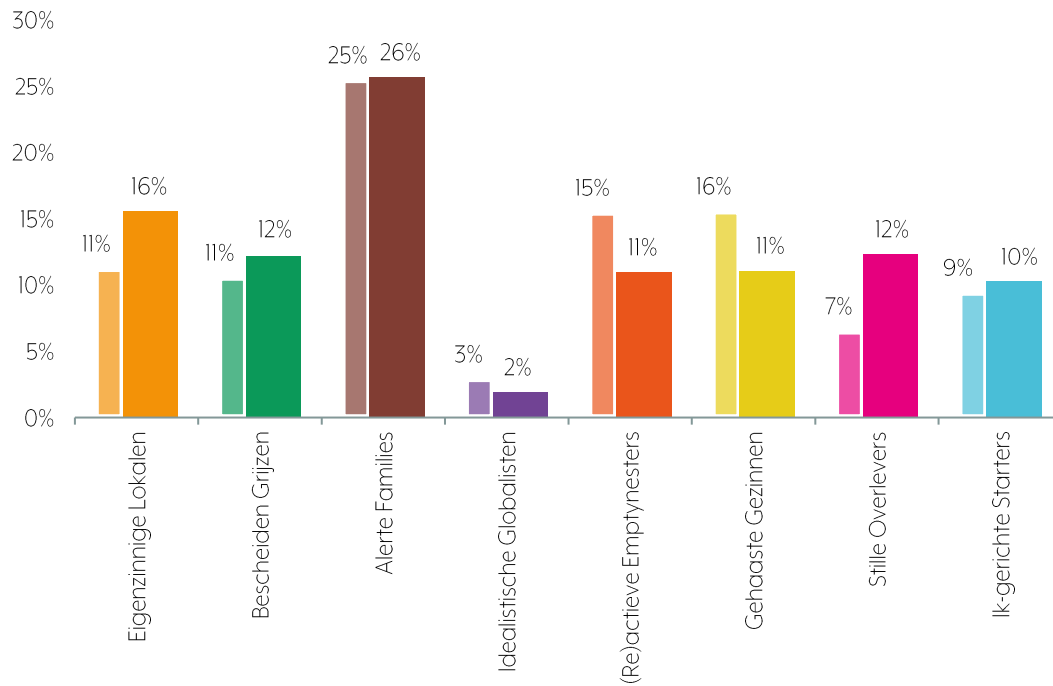
Inwoners zoeken naar een burgemeester die betrokken is en een hart voor Roosendaal heeft. Daarnaast vinden zij het belangrijk dat hun nieuwe burgemeester zichtbaar en benaderbaar is. Tot slot geven inwoners voorkeur aan een daadkrachtige burgemeester.

Achtergrond invullers

Wie zijn de invullers van MijnBurgemeester Roosendaal? De onderstaande figuur geeft een overzicht van de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Roosendaal (links) en de inwoners van de gehele gemeente (rechts) over de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Citisens categoriseert inwoners in acht onderscheidende groepen. Voor iedere groep is een betrokkenheidsprofiel opgesteld. Hierbij hebben we sociaal-demografische kenmerken uit gerenommeerde bronnen gecombineerd met eigen onderzoeksdata over betrokkenheid van inwoners bij de eigen leefomgeving, hun vertrouwen in instituties, participatiegedrag en communicatievoorkeuren. Een overzicht van de verdeling van de invullers over de acht profielen geeft inzicht in hoeverre verschillende typen inwoners hebben meegedaan aan het onderzoek: welke groepen zijn er bereikt en op wiens mening zijn de resultaten van de inwonersconsultatie gebaseerd? En in hoeverre is dit een afspiegeling van de gemeente als geheel?

De profielen Alert Families en Eigenzinnige Lokalen zijn de grootste groepen in gemeente Roosendaal. Alert Families hebben relatief weinig vertrouwen in de overheid en hebben het daarnaast vaak druk met het gezin, waardoor zij niet altijd even betrokken zijn. Korte, laagdrempelige online vragenlijsten werken goed bij deze groep, zoals ook terug te zien is bij de verdeling van de invullers. De groep Eigenzinnige Lokalen kenmerkt zich door een wantrouwen in de overheid. Dit is dan ook een lastig te bereiken groep.

Kijkend naar de verdere verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Roosendaal valt op dat er een redelijke verdeling over de betrokkenheidsprofielen te zien is, waarbij Stille Overlevers en Eigenzinnige Lokalen wel enigszins ondervertegenwoordigd zijn, terwijl Gehaaste Gezinnen en (Re)actieve Emptynesters relatief vaak de vragenlijst invulden. In bijlage 2 vindt u een toelichting op wat de specifieke betrokkenheidsprofielen inhouden.



	Respons %	Roosendaal %
Eigenzinnige Lokalen	11%	16%
Bescheiden Grijzen	11%	12%
Alerte Families	25%	26%
Idealistische Globalisten	3%	2%
(Re)actieve Emptynesters	15%	11%
Gehaste Gezinnen	16%	11%
Stille Overlevers	7%	12%
Ik-gerichte Starters	9%	10%

Resultaten inwonersconsultatie

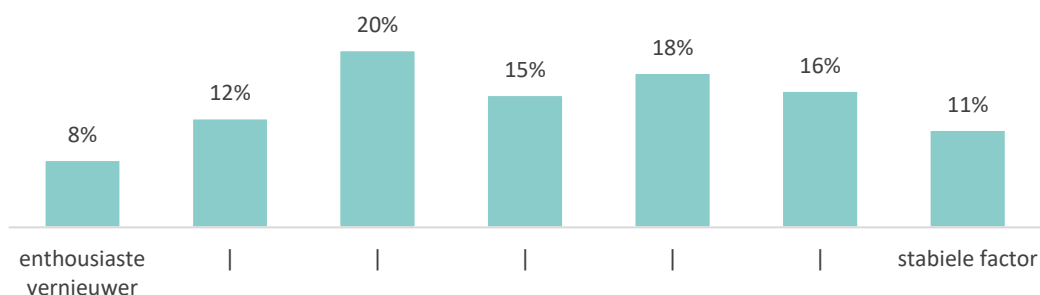


HOOFDSTUK 3

Hieronder vindt u de resultaten van de tien stellingen waarover inwoners van gemeente Roosendaal hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deelnemers konden zich positioneren op een zevenpuntsschaal om hun mening weer te geven.

Stellingen

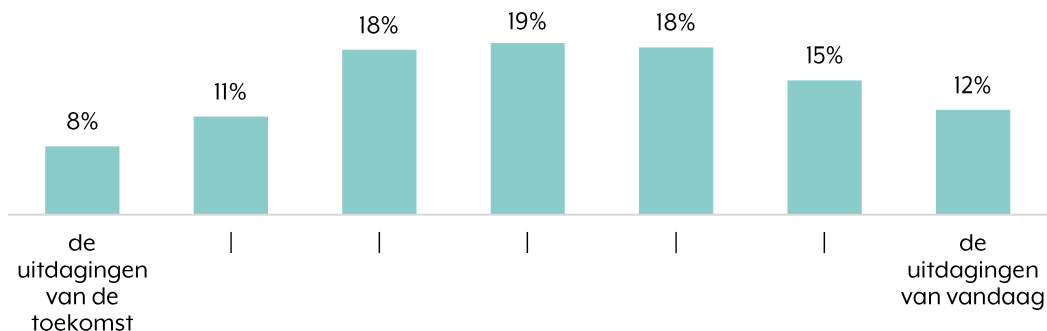
Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



Mijn burgemeester is een: enthousiaste vernieuwer / stabiele factor

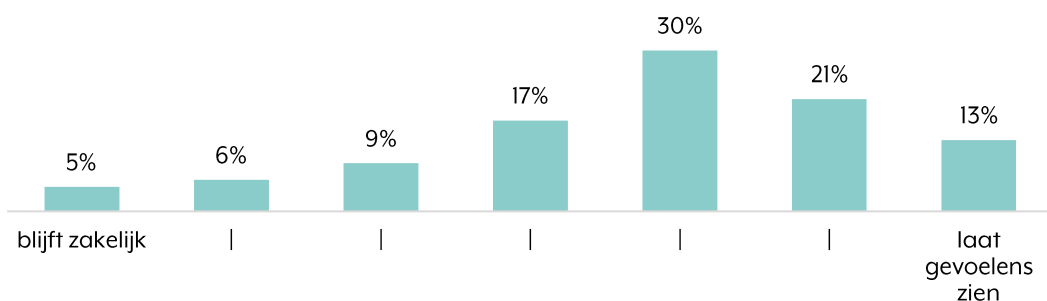
Enthousiaste vernieuwer	1	2	3	4	5	6	Stabiele factor
8%	12%	20%	15%	18%	16%	11%	

Uitdagingen van de toekomst of vandaag



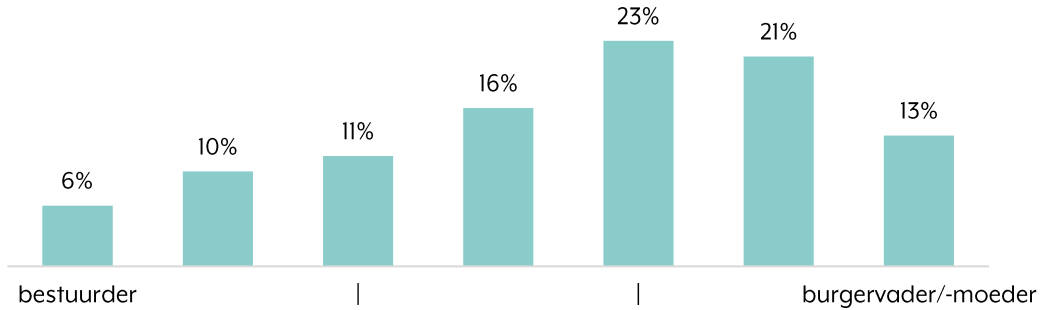
Mijn burgemeester richt zich op: uitdagingen van de toekomst / uitdagingen van vandaag						
Uitdagingen van de toekomst						Uitdagingen van vandaag
8%	11%	18%	19%	18%	15%	12%

Blijft zakelijk of laat gevoelens zien



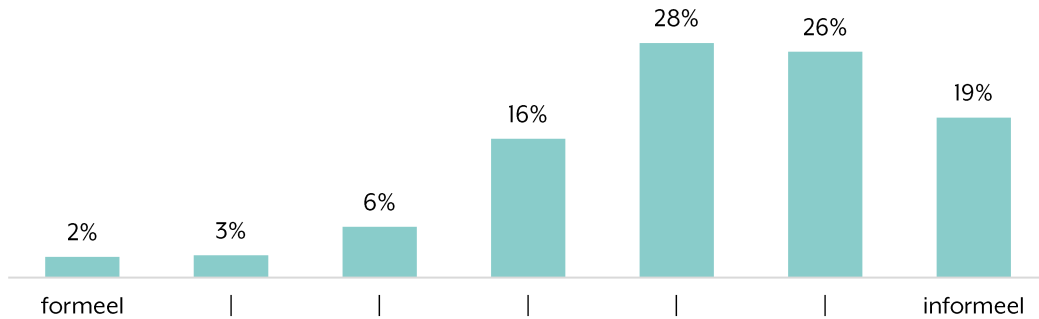
Mijn burgemeester: blijft zakelijk / laat gevoelens zien						
Blijft zakelijk						Laat gevoelens zien
5%	6%	9%	17%	30%	21%	13%

Bestuurder of burgervader/-moeder



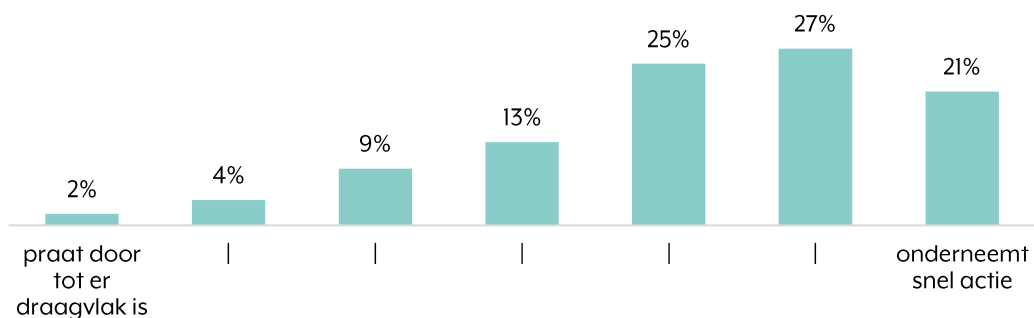
Mijn burgemeester is vooral: bestuurder / burgervader-/moeder						
Bestuurder						Burgervader-/moeder
6%	10%	11%	16%	23%	21%	13%

Formeel of informeel



De houding van mijn burgemeester is: formeel / informeel						
Formeel						Informeel
2%	3%	6%	16%	28%	26%	19%

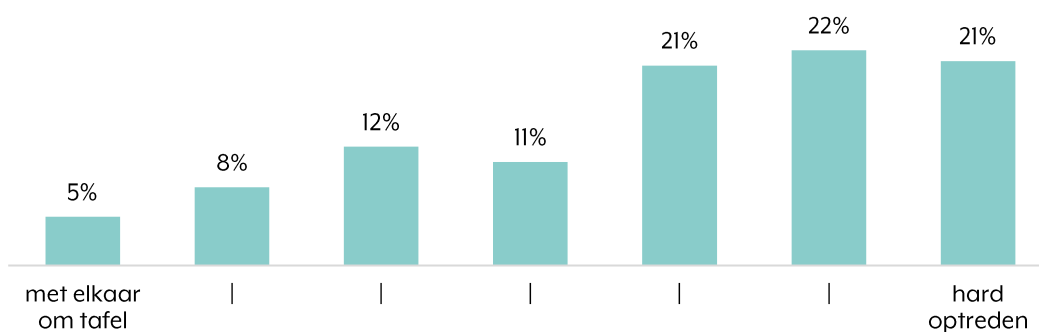
Praten tot er draagvlak is of snel actie ondernemen



Mijn burgemeester: praat door tot er draagvlak is / onderneemt snel actie

Praat door tot er draagvlak is						Onderneemt snel actie
2%	4%	9%	13%	25%	27%	21%

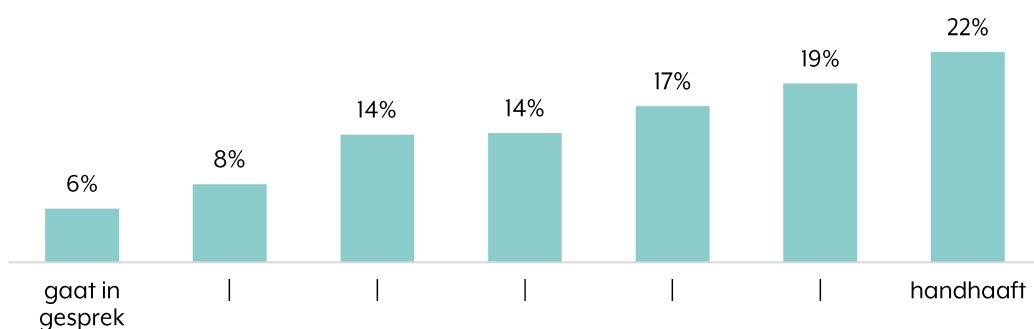
Met elkaar om tafel of hard optreden



Mijn burgemeester bij dreigend gevaar: met elkaar om tafel / hard optreden

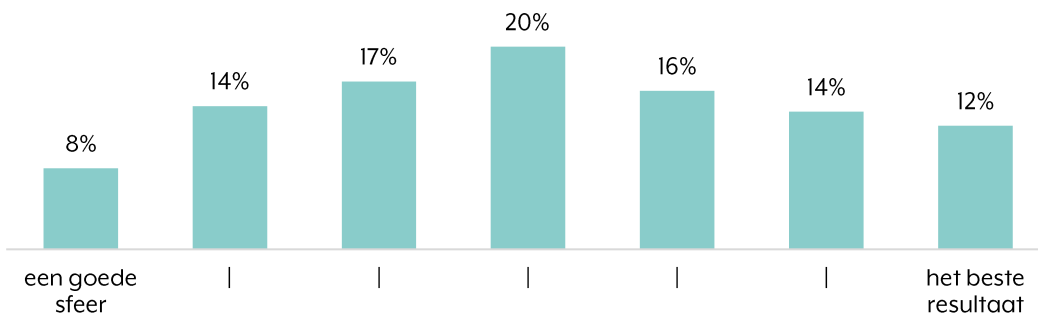
Met elkaar om tafel						Hard optreden
5%	8%	12%	11%	21%	22%	21%

In gesprek gaan of handhaven



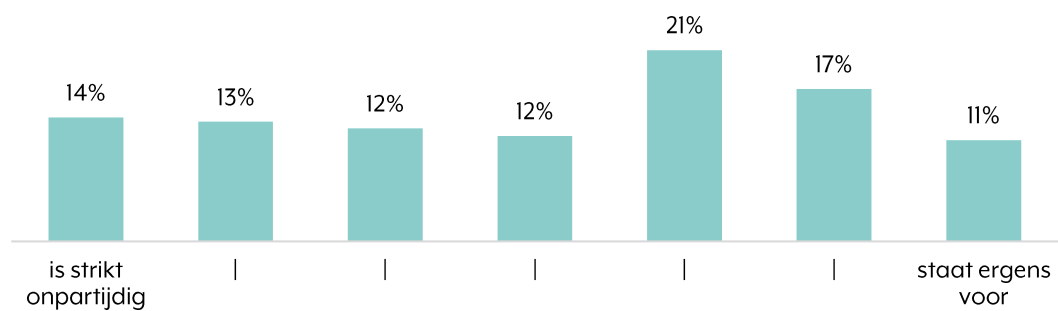
Mijn burgemeester bij overlast: gaat in gesprek / handhaaft						
Gaat in gesprek						Handhaaft
6%	8%	14%	14%	17%	19%	22%

Een goede sfeer of het beste resultaat



Mijn burgemeester gaat voor: een goede sfeer / het beste resultaat						
Een goede sfeer						Het beste resultaat
8%	14%	17%	20%	16%	14%	12%

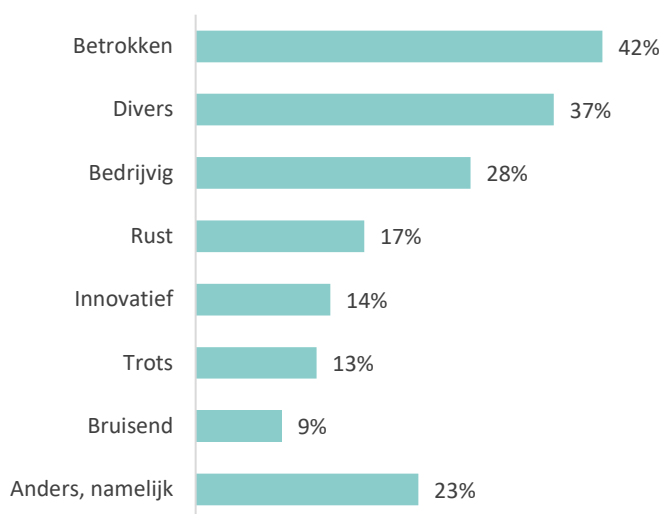
Strikt onpartijdig of ergens voor staan



Mijn burgemeester: is strikt onpartijdig / staat ergens voor						
Is strikt onpartijdig						Staat ergens voor
14%	13%	12%	12%	21%	17%	11%

Kenmerken

De inwoners van Roosendaal werden gevraagd welke woorden zij vinden dat het karakter van hun gemeente omschrijven. Ze konden hierbij kiezen uit zeven verschillende termen. Door de meeste inwoners wordt hierbij gekozen voor 'Betrokken' (42%). Daarna zijn 'Divers' (37%) en 'Bedrijvig' (28%) de meest gekozen opties.



Welke twee woorden omschrijven het karakter van uw gemeente het best?	
Betrokken	42%
Divers	37%
Bedrijvig	28%
Rust	17%
Innovatief	14%
Trots	13%
Bruisend	9%
Anders, namelijk	23%

Open vragen

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'Als u de burgemeester van Roosendaal één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde plaatsen.

Thema	Korte omschrijving
De Oude Markt (met Carnaval)	<p>Inwoners zijn trots op de Oude Markt. Zij vinden dit een gezellige plek en het hart van Roosendaal. Vooral met carnaval zouden zij een nieuwe burgemeester hier graag mee naartoe nemen.</p> <p><i>Quote: "De (oude) Markt met carnaval. Goede sfeer, ons kent ons, respect voor elkaar (meestal)."</i></p> <p><i>Quote: "De Oude Markt, sfeervol centrum van de stad."</i></p>
Het centrum van Roosendaal	<p>Inwoners laten een nieuwe burgemeester ook graag de rest van het centrum van Roosendaal zien. Veel inwoners vinden het jammer dat er veel leegstaande panden en andere problemen zijn in het centrum en zouden graag zien dat het centrum weer bruisend wordt.</p> <p><i>Quote: "Het centrum van Roosendaal. Ooit een mooi centrum met winkels en historie. De ziel is eruit. Een nieuwe burgemeester mag de ziel van Roosendaal terug brengen in het centrum van Roosendaal."</i></p> <p><i>Quote: "De binnenstad, laten zien hoeveel leegstand er is en hoe de mooie oude huizen hier worden verwaarloosd. Laten zien dat er totaal geen gezelligheid meer is."</i></p>
De dorpen	<p>Inwoners vinden het belangrijk dat de burgemeester ook de dorpen te zien krijgt. Zij vinden dat de dorpen veel moois te bieden hebben, maar ook dat ze soms uit het oog verloren worden.</p>

	<p><i>Quote: “De dorpen die horen bij Roosendaal zodat ze niet vergeten worden.”</i></p> <p><i>Quote: “Het dorp Wouw met veel nostalgische plekjes en veel karakter in en om het dorp.”</i></p>
<p>De Wijken</p>	<p>Tot slot nemen inwoners van gemeente Roosendaal hun nieuwe burgemeester graag mee naar verschillende wijken in de gemeente. Inwoners denken dat er veel problemen zijn in een aantal wijken, maar dat er ook veel kansen liggen. Wijken die vaak genoemd worden zijn Langdonk, Kalsdonk en Westrand.</p> <p><i>Quote: “Ik zou hem/haar meenemen naar de wijk Kalsdonk, waar verschillende nationaliteiten naast elkaar wonen, maar waar ook grote armoede heerst. Ik wil dat hij/zij daarnaar kijkt en er actie in gaat ondernemen.”</i></p> <p><i>Quote: “De Kalsdonk, Kroeven, Langdonk en Westrand met name de minima. Zij verdienen goede huisvesting en leefomstandigheden. Daarnaast is veiligheid van belang en dus ook de zichtbaarheid van politie, handhaving van belang.”</i></p> <p><i>Quote: “De Westrand...gezien als probleemwijk, maar volgens mij een wijk met potentie en kansen, waarin geïnvesteerd moet worden. De Westrand een prachtige groene wijk die ooit zeer geliefd was. Wonen op de grens tussen centrum en buitengebied.”</i></p>

Inwoners is daarnaast ook de volgende open vraag voorgelegd: 'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Roosendaal, dan zie ik iemand die...'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
<p>... betrokken is</p>	<p>Inwoners van gemeente Roosendaal vinden het belangrijk dat hun nieuwe burgemeester betrokken is bij de gemeente en al haar inwoners. Ze zien graag een nieuwe burgemeester die hart heeft voor de gemeente, tussen de mensen staat en weet wat er speelt.</p> <p><i>Quote: "Betrokken is bij Roosendaal, met plezier en trots zijn/haar werk in verbinding uitvoert."</i></p> <p><i>Quote: "Een betrokken persoon, die hart heeft voor de stad en zijn bewoners, maar ook durft op te treden als er problemen zijn."</i></p>
<p>... zichtbaar en benaderbaar is</p>	<p>Inwoners vinden het ook belangrijk dat een nieuwe burgemeester zichtbaar is in de gemeente. Ook zien zij graag een burgemeester die laagdrempelig benaderbaar is voor inwoners.</p> <p><i>Quote: "Zoals de huidige burgemeester zichtbaar en benaderbaar. Iemand die zich laat zien op momenten die tellen en die niet bang is karakter te tonen. Ik wil geen formele bestuurder aan het roer in mijn stad, maar iemand met persoonlijkheid die zich vrij voelt om zich te mengen met de lokale bevolking."</i></p> <p><i>Quote: "Zichtbaar is, zich makkelijk onder de mensen kan begeven."</i></p> <p><i>Quote: "Die vooral betrokken is, zijn/haar gezicht laat zien en gemakkelijk benaderbaar is voor de bewoners."</i></p>
<p>... beslissingen maakt</p>	<p>Tot slot zien inwoners graag een burgemeester die daadkrachtig is en beslissingen durft te maken.</p>

Quote: "Dan denk ik aan een betrokken en daadkrachtig iemand. Die niet bang is om beslissingen te nemen."

Quote: "Daadkrachtig is en spijkers met koppen slaat."

Onderzoeksverantwoording



HOOFDSTUK 4

Veldwerk

Dit onderzoek is uitgevoerd van 15 tot en met 26 november. Het onderzoek was via de open link mijnburgemeesterroosendaal.nl voor alle inwoners van gemeente Roosendaal in te vullen en is onder de aandacht gebracht via campagnes op websites van DPG media, zoals NU.nl en AD. Daarnaast stond op zaterdag 25 november een advertentie in de regionale krant BN DeStem. Tot slot is het onderzoek onder de aandacht gebracht via de gemeentelijke kanalen, waaronder via een papieren versie van de vragenlijst op de gemeentepagina.

Stellingen

De inwonersconsultatie bestond uit tien stellingen, waarop invullers konden aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deze stellingenset is ontwikkeld door Citisens, op basis van onderzoek naar leiderschapsstijlen van burgemeesters.

In 2022 is door Citisens een onderzoek uitgevoerd onder leden van het Citisens panel, waarbij hen is gevraagd wat een burgemeester voor hen de ideale burgemeester maakt. Ook zijn aan de hand van diverse wetenschappelijke publicaties over leiderschapsstijlen vier dimensies ontleend die leiderschap karakteriseren: 1) leiderschapsoriëntatie, 2) omgang met macht, 3) taakoriëntatie en 4) communicatiestijl. Op basis van de verzamelde data uit het Citisens panel zijn stellingen toegekend aan elk van deze vier dimensies. In de inwonersconsultatie worden niet alle stellingen die behoren tot de dimensies getoond.

Door middel van een clusteranalyse zijn er aan de hand van de vier dimensies verschillende typen burgemeesters te onderscheiden. Deze vier typen (Efficiënte Probleemoplosser, Trouwe Beschermer, Enthousiaste Aanvoerder en Kritische Coach) vormen de basis voor de uitkomsten van de MijnBurgemeester-tool. Het type burgemeester dat het beste past bij de antwoorden die invullers gaven kregen zij aan het eind van de vragenlijst te zien. De beschrijving, zoals deze getoond werd, vindt u in bijlage 1.

Respons

In totaal is de vragenlijst 1.107 keer ingevuld. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers uit de resultaten gefilterd en zijn uitkomsten van inwoners buiten gemeente Roosendaal uit de analyse gehouden. Onderdelen van het

verificatieproces waren onder andere een check op e-mailadres, postcode en invultijd. Uiteindelijk hebben de antwoorden van 1.067 inwoners geleid tot de resultaten in deze rapportage.

Bijlage 1: Typen burgemeesters

Hieronder ziet u de omschrijvingen van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest overeen kwam met hun antwoorden op de stellingen. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

Efficiënte Probleemoplosser

“Waar een wil is, is een weg!”

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

Trouwe Beschermer

“Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen waar de trouwe beschermer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermer zich zowel bezig met het einddoel als het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

Enthousiaste Aanvoerder

“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als het nodig is gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.

Kritische Coach

“Teamwork makes the dream work”

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen



Eigenzinnige Lokalen 13% Nederland

Verdeeld over alle leeftijden.
Opleidingsniveau lager dan
gemiddeld.
Inkomen modaal of onder
modaal.



(Re)actieve Emptynesters 10% Nederland

Leeftijd 45 jaar en ouder.
Opleidingsniveau middelbaar
of hoog.
Inkomen hoger dan
gemiddeld.
(Pre)pensioen.



Bescheiden Grijzen 9% Nederland

Leeftijd 65 jaar en ouder.
Inkomen iets beneden
modaal.
Lager of middelbaar opgeleid.
Gepensioneerd, wonen alleen
of met hun partner.



Gehaaste Gezinnen 15% Nederland

Leeftijd tussen de 30 en 65.
Inkomen modaal of boven
modaal.
Opleidingsniveau hoger dan
gemiddeld.
Drukke gezinnen, wonen in
dorpen of kleinere steden.



Alerte Families 19% Nederland

Leeftijd 30 - 65 jaar.
Inkomen beneden modaal of
modaal.
Opleidingsniveau laag of
middelbaar.
Gezinnen met kinderen,
wonen vaker in dorpen.



Stille Overlevers 13% Nederland

Leeftijd 30 tot 65 jaar.
Laag of middelbaar opgeleid.
Beneden modaal inkomen.
Weinig vertrouwen in de
overheid, niet geneigd om
mee te denken.



Idealistische Globalisten 9% Nederland

Leeftijd tussen de 18 en 40.
Hoog opgeleid.
Verdienen boven modaal óf
gaan dit binnenkort doen.
Interesse in grote
maatschappelijke thema's.



Ik-gerichte Starters 15% Nederland

Leeftijd tot 45.
Vaak middelbaar of
hoogopgeleid.
Gemiddeld inkomen.
Alleenstaand of
samenwonend, vaak voor het
eerst in een koopwoning.